

SENIOR MANAGER SERVICES AUX ASSOCIATIONS MEMBRES F/H

Sportcarriere accompagne la FIFA dans le recrutement d'un(e) Senior Manager Services aux Associations Membres - Gouvernance en CDI.

La FIFA existe pour régir le football et pour développer le jeu dans le monde entier. Depuis 2016, l'organisation évolue rapidement pour devenir un organisme qui peut servir plus efficacement notre jeu au profit du monde entier.

La nouvelle FIFA modernise le football pour qu'il soit mondial, accessible et inclusif dans tous les aspects. Pas seulement sur un ou deux continents, mais partout.

Dans le cadre de notre vision de rendre le football vraiment mondial, nous contribuerons à développer le football partout afin qu'il y ait au moins 50 équipes nationales et 50 clubs de tous les continents qui puissent rivaliser à un haut niveau compétitif.

Missions & Responsabilités

Sous la direction du Head of MA Governance Services, vos principales responsabilités seront les suivantes :

- Vous évaluez et appréhendez les sujets relatifs à la gouvernance au sein des associations membres et trouvez en corrélation des solutions pratiques et juridiquement solides pour les résoudre ;
- Vous effectuez des déplacements internationaux pour aller à la rencontre des associations membres et vous dirigez sur place des réunions de travail avec les parties prenantes concernées, y compris les organes gouvernementaux ;
- Vous assurez un échange régulier avec les associations membres (rédaction de lettres et de mails...) et prenez part également à différentes réunions virtuelles avec les associations membres et autres parties prenantes. Plus globalement, vous assurez l'interface et la bonne coordination entre ces différents acteurs (confédérations, ligues, associations régionales...) sur vos enjeux ;
- En interne, vous coordonnez avec les départements/divisions de la FIFA concernés les différentes questions relatives aux associations membres ;
- Vous contribuez au développement et à l'amélioration des outils de bonne gouvernance (révision des statuts et règlements des associations membres/en s'appuyant sur les statuts types de la FIFA et autres outils de bonne gouvernance) ;
- Vous supervisez les activités et le travail des comités de normalisation établis par la FIFA et traitez les questions administratives connexes (contrats, organisation de réunions, etc.) ;
- Vous collaborez avec la direction juridique et compliance de la FIFA sur les points juridiques les plus complexes et autres affaires judiciaires (TAS, tribunaux ordinaires, arbitrage) ;
- Vous analysez les différents textes juridiques externes, y compris les lois nationales sur le sport, ayant un impact sur les associations membres et leur gouvernance ;
- Vous contribuez à l'ordre du jour des réunions du Comité des Associations Membres ;
- Vous assistez votre N+1 dans le bon fonctionnement du département et le remplacez en cas d'absence.

Profil recherché

- Vous êtes titulaire d'un Master Universitaire ou formation équivalente en droit ou en relations internationales ;
- Au minimum 7 ans d'expérience sur des fonctions similaires ;
- Expérience de travail significative dans un environnement multiculturel ;
- Sensibilité toute particulière aux autres cultures ;
- Très bon sens de la planification ;
- Maîtrise de la suite Office ;
- Très bonnes capacités d'analyse, de synthèse, de clarté et de reporting ;
- Fiabilité et sens du détail ;
- Patience, flexibilité et réactivité ;
- Diplomatie, intégrité, sincérité et attitude respectueuse en toutes circonstances ;
- Faculté à garder son calme et résister à la pression, le stress et les frustrations ;
- Bilingue anglais-français obligatoire ;
- La maîtrise d'une langue additionnelle (ex : Allemand, Espagnol) serait un vrai plus ;
- Forte mobilité professionnelle et disponibilité pour à minima une semaine de déplacement par mois ;
- Disponibilité pour des périodes d'astreintes.

Type de contrat : CDI temps plein

Lieu : Paris 8^{ème}

Début du contrat : ASAP

Rémunération : Selon profil et expérience

À la recherche de tous les talents, Sportcarrière s'engage en faveur de l'égalité. Toutes les candidatures seront examinées sans considération de race, couleur, religion, sexe, âge, pays d'origine, handicap, ou données génétiques.