

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES F/H

Sportcarriere accompagne la SAE POPB (Accor Arena – Adidas Arena – Bataclan) dans le recrutement d'un(e) Responsable RH en CDI.

La SAE POPB a construit autour de l'Accor Arena un modèle unique, demain référent dans le monde de l'entertainment : une salle mythique qui devient lieu de vie pour toujours mieux répondre aux attentes des publics en offrant à tous des activités qui viennent prolonger l'expérience spectateurs toute l'année y compris en dehors des shows.

Au-delà de l'Accor Arena, la SAE POPB exploite désormais deux autres lieux iconiques : l'Adidas Arena et le Bataclan.

Trois salles, trois jauges et trois positionnements différents comme autant d'opportunités de vivre une expérience unique qui prolonge et augmente les émotions du live !

- L'Accor Arena :

Lieu emblématique de la scène musicale et sportive au cœur de Paris depuis plus de 35 ans, avec ses 126 séances par an et près de 1,5 millions de spectateurs, figure parmi les 5 premières Arenas mondiales.

Depuis sa création, l'Accor Arena est LA destination parisienne avant-gardiste de la musique, du sport et des séminaires. Terrain de toutes les disciplines sportives indoor, site olympique aux JO Paris 2024 et étape incontournable pour toutes les grandes stars internationales et françaises de tous les horizons musicaux, elle est aussi le lieu privilégié des grandes premières (finale mondiale des League of legends, 1ère de la NBA en France, 1ère compétition de MMA en France, etc...)

Après une rénovation qui répond aux derniers standards internationaux, pour garantir aux artistes et athlètes les meilleures conditions de "jeu" et toujours soucieuse d'offrir la meilleure expérience à ses publics, l'Accor Arena innove et repense sa manière de concevoir les événements.

Ici, de nouvelles formes de rencontres sont proposées, une nouvelle façon de vivre les événements est expérimentée et l'Arena, pionnière et référente par son histoire et sa capacité d'innovation, engage progressivement sa mutation en véritable lieu de vie, de destination.

- L'Adidas Arena :

Construite dans le cadre des JO Paris 2024, l'Adidas Arena promeut les valeurs d'inclusivité, de création, d'hybridation. Ce lieu sera vecteur de transformation de tout un quartier et portera haut les couleurs de l'art de vivre urbain.

L'Adidas Arena proposera une jauge inédite à Paris de 9 000 places, avec une programmation alliant notamment concerts et sports dont un club résident de Basket, le Paris Basketball.

Plus qu'une Arena, c'est une véritable destination avec un lieu de vie de plus de 3 000 m² accueillant des activités de restauration, d'animations sportives et événementielles, des pop-up stores...ouverts à tous, toute l'année.

Ce lieu de vie dynamique, engagé dans un véritable programme d'excellence environnementale, sera le nouveau cœur battant du GrandParis et un catalyseur de talents.

- Le Bataclan :
Le Bataclan a 160 ans d'histoire artistique. Il est classé monument de Paris depuis 1991, haut lieu de la vie culturelle et nocturne parisienne a été racheté en novembre 2021 par la SAE POPB.

Avec une jauge de 1 000 à 1 700 places, et une centaine de concerts par an, cette salle mythique complète l'offre du groupe auprès du public et des producteurs.

Cette salle met en avant une programmation éclectique allant, entre autres, de la grande famille du Rock à la world music en passant par la chanson française. Ici, tout est une question de coups de cœurs artistiques (sans barrières) et de valeurs : ouverture, tolérance et liberté.

Ce lieu novateur souhaite co-construire son avenir en impliquant toujours plus les artistes & publics reçus. Une mutation en cours pour rester dans l'esprit des origines du « Paris libre » !

Au sein de la SAE POPB, le/la Responsable Ressources Humaines, devra mettre en œuvre la politique RH du Groupe.

MISSIONS

En tant que Responsable Ressources Humaines, vous intervenez pour un périmètre d'environ 100 salariés actuellement avec pour principales missions :

- Définir et piloter les stratégies et politiques RH de la SAE POPB et ses filiales : Participer au déploiement de la stratégie du Groupe en matière d'évaluation, de gestion des talents et de formation. Etablir le plan de formation. Préparation des entretiens annuels, accompagnement des salariés dans leur choix d'évolution ;
- Administration du personnel : Suivi des collaborateurs de A à Z de l'entrée à la sortie (rédaction des contrats et avenants, onboarding, suivi des périodes d'essai, absences, télétravail, ruptures conventionnelles...);
- Paie : encadrement de la Responsable paie et ADP ;
- Recrutement : Gestion du processus de A à Z (identification des besoins, rédaction des fiches de poste, entretiens, rédaction de l'offre...);
- Business Partner : Conseiller les opérationnels sur tous les domaines des RH : Législation sociale, gestion des carrières, disciplinaire, rémunérations...;
- Relations sociales : Accompagner le Directeur Général et la Directrice Administrative, Financière et Ressources Humaines, en véritable partenaire dans la gestion et l'animation du CSE, la préparation, la négociation et la rédaction d'accords (temps de travail, astreinte), participer à l'harmonisation et la modification de certaines règles RH, gérer le disciplinaire ;
- Croissance externe : Accompagner de la direction dans le cadre de création ou de reprise de filiale (recrutement à prévoir d'une cinquantaine de postes sur l'ensemble du groupe sur 2 années). Stratégie de développement et structuration de l'organisation.

Cette liste n'est pas exhaustive.



PROFIL

- Vous devez être issu(e) d'une formation supérieure en ressources humaines (école de commerce, ou troisième cycle universitaire en RH) ou en droit social ;
- Vous possédez au moins 7 ans d'expérience dans une fonction similaire afin d'assurer en toute autonomie la prise en charge de l'ensemble de la fonction.

Contrat : CDI

Rémunération : Selon Profil & Expérience

Lieu de travail : Paris (75)

Prise de fonction : ASAP