HR BUSINESS PARTNER (F/H)

Sportcarriere accompagne un acteur majeur du sport dans le recrutement d'un(e) HR Business Partner en CDI.

Missions

- Accompagner les directeurs dans le déploiement de la stratégie RH de leur organisation ;
- Assurer une prestation de service de haute qualité auprès des Managers permettant ainsi d'optimiser la performance de leur organisation et les compétences de leurs collaborateurs ;
- Conseiller au quotidien les collaborateurs sur les thématiques RH - forte présence terrain (multisites) ;
- Piloter différents projets RH en lien avec la stratégie de l'organisation (collectivité, organismes étatiques, asset internes et sites gérés) ;
- Création, refonte et formalisation de procédures RH suite à l'accroissement considérable des effectifs de la structure pour une optimisation de l'organisation et du fonctionnement RH ;
- Assurer le lien entre les opérationnels et la direction et prévenir en cas de potentielles situations conflictuelles ;
- Être le garant du respect des procédures et de la politique RH en vigueur dans l'entreprise ;
- Assurer le recrutement de l'expression du besoin jusqu'à l'intégration du/des collaborateur(s) (CDI/CDD/intérim/VIE/mobilité interne – négociation des honoraires des prestataires de recrutement) ;
- Piloter la Formation (Identifier avec les Managers les besoins en formation, définition et arbitrage du plan) ;
- Identification et gestion des talents (people review, plans de développement des collaborateurs identifiés, plan de succession, …) ;
- Assurer la gestion disciplinaire de son périmètre (RC, entretiens, transaction…) ;
- Contribuer quotidiennement au développement de l'outil SIRH Workday ;
- Adopter une démarche d'amélioration continue et préconiser des plans d'action ;

Profil

- Bac + 5, Master 2 RH ou école de commerce spécialité RH ;
- Expérience significative de 3 à 5 ans en tant que HRBP ou tout autre fonction similaire ;
- Parfaite maîtrise de l'anglais (lu, écrit, parlé), la maîtrise d'une autre langue est un plus (Espagnol, Portugais, Arabe, Italien…) ;

Compétences Métier

- Parfaite maîtrise des techniques de recrutement ;
- Parfaite maîtrise de la formation ;
- Parfaite maîtrise des règles légales régissant les contrats de travail et de prestation ;
- Très bonnes connaissances en droit du travail ;

- Maîtrise de la gestion de projets ;
- Excel (avancé) ;
- Workday

Compétences transverses

- Rigueur ;
- Neutralité et confidentialité ;
- Capacité à travailler de manière transverse ;
- Capacité à écouter et à comprendre les autres ;
- Capacité d'analyse et de remontée d'information ;
- Capacité à comprendre le contexte de l'entreprise ainsi que le contexte économique réglementaire politique et social ;
- Capacité à comprendre les besoins et contraintes sportives et opérationnelles ;
- Capacité à véhiculer les valeurs de la structure au quotidien au travers de ses actes et de ses paroles ;
- Pédagogie ;
- Intelligence émotionnelle ;
- Aptitude à gérer les situations conflictuelles.

Informations Complémentaires

Contrat : CDI temps plein

Lieu : Île-de-France

Rémunération : Selon profil & expérience